



**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУНЖА»**

---

---

«3» мая 2017 г.

№ 2/2-1

**РЕШЕНИЕ**

**Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также руководствуясь постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15 декабря 2009 г. № 423 «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления» Городской совет депутатов решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа».
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в установленном порядке.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования (обнародования).

**Председатель  
Городского совета депутатов**

**Х. Ю. Цечоев**

Утверждено  
решением Городского совета депутатов  
муниципального образования  
«Городской округ город Сунжа»  
от «3» мая 2017 г. № 2/2-1

**Положение**  
**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия от 3 июня 2010 г. № 31-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Ингушетия» и постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15 декабря 2009 г. № 423 «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления».

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа» (далее соответственно – город Сунжа, выборные должностные лица, муниципальные служащие).

1.3. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ города Сунжа».

## 2. Оплата труда

2.1. Оплата труда выборного должностного лица и муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью (далее - должностной оклад), а также других ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), предусмотренных законодательством Российской Федерации, Республики Ингушетия и настоящим Положением.

Размеры должностных окладов для выборных должностных лиц, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, а размеры должностных окладов и окладов за классный чин муниципальной службы для муниципальных служащих устанавливаются соответственно согласно приложению 2 и 3 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц, размеры должностных окладов муниципальных служащих могут быть увеличены, но не более чем на 15 процентов от установленных в соответствии с настоящим Положением, в случае осуществления ими полномочий, не отнесенных к компетенции органов местного самоуправления, органов государственной власти и не исключенных из их компетенции федеральными законами и законами Республики Ингушетия, при наличии необходимых финансовых средств в местном бюджете.

2.3. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц, размеры должностных окладов муниципальных служащих, установленные настоящим Положением, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Городского совета депутатов муниципального образования «Городской округ город Сунжа» (далее – Городской совет депутатов), в размере не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Ингушетия, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Ингушетия.

2.4. Дополнительные выплаты к должностному окладу состоят из:

- ежемесячной надбавки за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки за особые условия труда (за особые условия муниципальной службы);
- ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющей государственную тайну;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячного денежного поощрения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

- должностного оклада за классный чин (для муниципальных служащих).

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

<b>Стаж муниципальной службы</b>	<b>Размер надбавки в процентах от должностного оклада</b>
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В случае, если надбавка к должностному окладу выборных должностных лиц и муниципальных служащих, рассчитанная в соответствии с настоящим пунктом, окажется ниже имевшейся надбавки, то выплачивается установленная ранее надбавка.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (за особые условия муниципальной службы) устанавливается в следующих размерах:

1) для выборных должностных лиц местного самоуправления от 180 процентов до 200 процентов;

2) по высшей группе должностей муниципальной службы от 150 процентов до 180 процентов;

2) по главной группе должностей муниципальной службы от 120 процентов до 150 процентов;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы от 90 процентов до 120 процентов;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы от 60 процентов до 90 процентов;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы от 40 процентов до 60 процентов.

К особым условиям труда (особым условиям муниципальной службы) относятся:

- сложность работы (выполнение зданий особой важности и сложности);
- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений).

- иные условия.

Определенный размер ежемесячной надбавки за особые условия труда (особым условиям муниципальной службы) устанавливается распоряжением

руководителя органа местного самоуправления.

2.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющей государственную тайну, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях выборные должностные лица и муниципальные служащие.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым имеют доступ выборные должностные лица и муниципальные служащие, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.8. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия, не ограниченная максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда и в порядке, установленном представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления.

Премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, с учетом исполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.9. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере шести должностных окладов.

2.10. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим выплачиваются ежемесячного денежного поощрения в размере 80% от оклада.

2.11. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и законами Республики Ингушетия, муниципальными нормативными правовыми актами.

### **3. Формирование фонда оплаты труда**

3.1. Под нормативами формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина,

ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при формировании фонда оплаты труда категорий лиц, перечисленных в пункте 1.2. настоящего Положения.

3.2. Основной единицей расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда являются:

1) для выборных должностных лиц - размеры должностных окладов, установленные приложением 1 к настоящему Положению;

2) для муниципальных служащих - размеры должностных окладов и окладов за классный чин муниципальной службы, установленные соответственно приложениями 2 и 3 к настоящему Положению.

3.3. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих применяются следующие нормативы формирования расходов на оплату труда (в расчете на год):

1) должностного оклада - в размере двенадцати должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

3) должностного оклада за классный чин (для муниципальных служащих) - в размере четырех должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы (за особые условия муниципальной службы) - в размере четырнадцати должностных окладов;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одной второй должностного оклада;

6) ежемесячного денежного поощрения в размере десяти должностных окладов;

7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере шести должностных окладов.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае экономии фонда оплаты труда ежемесячное денежное поощрение может превышать размер, установленный подпунктом 6 пункта 3.3 настоящего Положения

4.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется контрольно-ревизионным отделом Городского совета депутатов.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе  
и муниципальных служащих в органах местного самоуправления  
муниципального образования «Городской округ город Сунжа»

**Размеры  
должностных окладов выборных должностных лиц**

<b>Наименование должности</b>	<b>Размеры должностных окладов (руб.)</b>
Глава города Сунжа	9 328
Председатель Городского совета депутатов	9 328
Заместитель председателя Городского совета депутатов	8 374
Депутат Городского совета депутатов, осуществляющий полномочия на постоянной основе	7 420

Приложение 2

к Положению об оплате труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе  
и муниципальных служащих в органах местного самоуправления  
муниципального образования «Городской округ город Сунжа»

**Размеры  
должностных окладов муниципальных служащих**

<b>Наименование должности</b>	<b>Размеры должностных окладов (руб.)</b>
Заместитель главы администрации	7 420
Управляющий делами	5 830
Помощник председателя Городского совета депутатов	4 664
Помощник Главы Администрации	4 664
Пресс-секретарь	4 664
Начальник отдела	4 982
Заместитель начальника отдела, заведующий сектором	4 483
Главный специалист	4 399
Ведущий специалист	3 869
Специалист	3 339



Приложение 3  
к Положению об оплате труда депутатов,  
выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе  
и муниципальных служащих в органах местного самоуправления  
муниципального образования «Городской округ город Сунжа»

**Размеры  
окладов за классный чин муниципальных служащих**

<b>Наименование классного чина</b>	<b>Оклад за классный чин (рублей в месяц)</b>
Действительный муниципальный советник 1 класса	1480
Действительный муниципальный советник 2 класса	1400
Действительный муниципальный советник 3 класса	1320
Муниципальный советник 1 класса	1200
Муниципальный советник 2 класса	1120
Муниципальный советник 3 класса	1040
Советник муниципальной службы 1 класса	920
Советник муниципальной службы 2 класса	840
Советник муниципальной службы 3 класса	760
Референт муниципальной службы 1 класса	720
Референт муниципальной службы 2 класса	600
Референт муниципальной службы 3 класса	560
Секретарь муниципальной службы 1 класса	480
Секретарь муниципальной службы 2 класса	440
Секретарь муниципальной службы 3 класса	360